

Manager des équipes intergénérationnelles

À l'issue de l'atelier formation, chaque participant pourra :

- Prendre conscience des différences entre les générations à l'aide de la Spirale Dynamique
- Identifier le système de valeurs et les leviers de motivation professionnelle de chaque génération
- Comprendre et accepter le cadre de référence des nouvelles générations Y/Z
- Intégrer un mode relationnel adapté en rapport à la hiérarchie et à l'autorité
- Faire évoluer sa posture managériale pour une meilleure efficacité
- Renforcer la cohésion d'équipe et utiliser les talents des nouvelles générations Y/Z
- Désamorcer les situations d'incompréhension avec chaque génération
- Mettre en place un management motivant et positif
- Créer une synergie de la diversité
- Élaborer une matrice de résolution de problèmes correspondant aux différentes générations

Pour qui ?

Dirigeants, managers désireux d'adapter son style de management à toutes générations

Prérequis

Avoir une expérience de management ou avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

Profil consultant animateur(s)

Expert en management & efficacité relationnelle intervenant également auprès d'un public de jeunes adultes

Durée de l'atelier formation

1 jour soit 7 heures - Formation présentielle en salle

Programme de formation

- Les différents modèles managériaux en lien avec les générations
- Les zones de confort et d'inconfort
- La liste des talents en lien avec l'action – la réflexion et le lien relationnel
- Les comportements qui entraînent la démotivation
- L'activation des leviers de motivation
- La psychologie positive et la valorisation de ses collaborateurs et son impact sur la motivation

- Les différentes formes de l'adaptation managériale selon la spirale dynamique
- Le plan d'actions de progrès

Évaluation des acquis

Quizz - Évaluation de la satisfaction des participants - Délivrance d'une attestation de formation

Ludo- pédagogie originale « Jouer & suggérer pour agir différemment »

Jeux à but pédagogiques, exercices, études de cas, mises en situation, échanges, débriefing en groupe

Support de formation projeté sur vidéo projecteur

Outils

Modèle de la Spirale dynamique - Leviers de motivation - Gestion des appréciations – Méthode synthonique