

Accompagner et motiver son équipe

À l'issue de l'atelier formation, chaque participant pourra :

- Développer les réflexes d'un bon manager dès la prise de fonction
- Parfaire son mode de communication et s'adapter aux différents profils de ses collaborateurs
- Renforcer son assertivité
- Intégrer les fondamentaux de la direction, la délégation, la motivation et l'évaluation d'une équipe

Pour qui ?

Dirigeants et managers désireux d'activer les bons leviers de motivation de ses équipes

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Profil consultant animateur(s)

Expert en management & efficacité relationnelle

Durée de l'atelier formation

2 jours soit 14 heures - Formation présentielle ou distancielle

Programme de formation

- La posture du manager dans l'activation de la motivation d'équipe
- La prise de conscience de son style de management dominant
- La communication souple et assertive
- L'adaptation aux différents profils de son équipe
- Le pilotage de son équipe : pilotage – gestion des priorités – définition des objectifs, contrôler
- La motivation de son équipe
- La délégation
- L'évaluation de son équipe
- L'identification et la gestion des situations délicates

Évaluation des acquis

Jeux de rôle avec une grille d'entretien managérial

Ludo-pédagogie originale « Jouer pour agir différemment »

Jeux à but pédagogiques, exercices, études de cas, mises en situation, échanges, débriefing en groupe

Support de formation projeté sur vidéo projecteur

Outils

Indicateurs de pilotage – Méthode SMART – Matrice de gestion des priorités – grille de compétences communication assertive - niveaux logiques de la personnalité – leviers de motivation professionnelle