

Accompagner le changement avec dynamique



À l'issue de l'atelier formation, chaque participant pourra :

- Préparer et accompagner le changement dans l'entreprise
- Lancer et piloter le changement
- Communiquer et faciliter le changement
- Anticiper les résistances
- Mobiliser et fédérer les équipes autour des projets pour créer une dynamique de changement

Pour qui ?

Dirigeants, managers ou chefs de projet en charge de mettre en place des changements

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Profil consultant : Expert en accompagnement au changement

Durée de l'atelier formation : 2 jours soit 14 heures - Formation présentielle ou distancielle

Programme de formation

- Les facteurs de changement
- Les principales causes d'échec
- Les réactions face au changement
- La Spirale Dynamique dans l'accompagnement au changement
- Les clefs du changement
- Les différentes formes d'accompagnement
- Les outils et les différentes phases de changement

Évaluation des acquis

Quiz - Évaluation de la satisfaction des participants - Délivrance d'une attestation de formation

Ludo- pédagogie originale « Jouer & suggérer pour agir différemment »

Jeux à but pédagogiques - Exercices - Études de cas - Mises en situation - Échanges, débriefing en groupe - Sup

Outils

Spirale Dynamique - Cycle des changements - Modèle d'Apter - Matrice d'accompagnement du changement